



CENTRO DE APOIO AO DEFICIENTE VISUAL DE SÃO GONÇALO
CADEVISG

SECRETARIA DE ESTADO DE ESPORTE E LAZER DO RIO DE JANEIRO
PROJETO ESPORTE ATIVO- LOTE 05

CHAMAMENTO PÚBLICO Nº 01/2023



Sumário

| | |
|---|----|
| 1 Objeto..... | 3 |
| 2 Objetivos | 3 |
| 3 Metodologia | 5 |
| 4 HABILIDADES NECESSÁRIAS..... | 10 |
| 5 Recursos Humanos | 12 |
| 6 METAS e PRAZOS | 13 |
| 7 MAPEAMENTO | 16 |
| 8 NÚCLEOS | 18 |
| 9 Sobre a CADEVISG..... | 19 |
| Breve histórico do CADEVISG | 19 |
| 10 Sistema Organizacional | 20 |
| 11 Experiência em Parcerias Lato-sensu | 21 |
| 13 Parceria com outras Instituições | 25 |
| 14 Participação Social e modalidade de participação | 26 |
| Reconhecimento público..... | 26 |
| 15 Apresentação pública | 27 |



1 Objeto

O objeto deste plano de trabalho é formular tecnicamente uma proposta de Termo de Colaboração, nos termos do edital de chamamento público no 01/2023 da SECRETARIA DE ESTADO DE ESPORTE E LAZER DO RIO DE JANEIRO (SEEL): PROJETO ESPORTE ATIVO.

O LOTE para o qual este plano de trabalho projeta suas ações é o LOTE 05 – EGIÃO NORTE/NORDESTE FLUMINENSE

2 Objetivos

Os objetivos deste plano de trabalho são os mesmos descritos no edital de chamamento 01/2023, se colocando como necessidade fundamental ao desenvolvimento social. O esporte bem como o lazer são de grande importância para a qualidade de vida das pessoas, o movimento, diversão e conhecimento estão em nossas vidas como uma necessidade vital do ser humano, tanto para as crianças como adolescentes, adultos ou idosos proporcionando momentos ricos de aprendizagem.

Ao praticar esportes, e conhecer mais sobre sua cultura e cultura de outros povos as pessoas expressam sentimentos, crenças e valores, enfim, nosso modo de sentir e perceber o mundo.

Os esportes coletivos e/ou individuais auxiliam a formação de conceitos básicos de cidadania para as pessoas, como os aspectos afetivos, sociais, cognitivos, culturais e biológicos que muito contribuem para questionamento de situações e problemas.

Entretanto, no dia a dia, o que vemos é que a maioria da população sem realizar nenhum tipo de atividade ligada ao esporte, mesmo conhecendo os seus benefícios. Um estudo divulgado recentemente pelo IBGE mostra que 71,8% da população brasileira (pessoas a partir dos 14 anos) são sedentárias, e o que é pior, o hábito de se exercitar diminui com a queda no nível e renda e da escolaridade.

A vida sedentária é apontada pela medicina como um fator que aumenta exponencialmente o risco de morte quando associada a doenças crônicas como a hipertensão, depressão, diabetes, doenças coronárias e câncer. Em outras palavras, podemos dizer que milhões de brasileiros poderiam ter uma vida saudável e manter essas e outras doenças sob controle apenas com a prática regular de esportes, e claro, com uma dieta adequada.

Os diversos benefícios da atividade física já não são segredo para ninguém. Quando um indivíduo abraça essa prática, é possível desfrutar de uma série de vantagens para sua saúde e qualidade de vida — seja no âmbito pessoal ou profissional.



A CADEVISG é uma instituição com larga experiência no desenvolvimento de projetos esportivos e que visam o bem-estar da população, participamos de constantes capacitações sobre os mais variados temas, para agregar aqueles que estão em nossa volta, e com a administração do Complexo Esportivo do Barreto não será diferente.

Temos o diferencial que está na inclusão, nós realmente temos excelência no desenvolvimento de projetos com a participação de pessoas com deficiência (PCD) o que nos coloca um nível acima das demais instituições, pois não é mais possível atualmente, pensar no desenvolvimento de qualquer trabalho que não preconize a inclusão das diferenças, no CADEVISG nos colocamos em prática o sentido do verbo incluir.



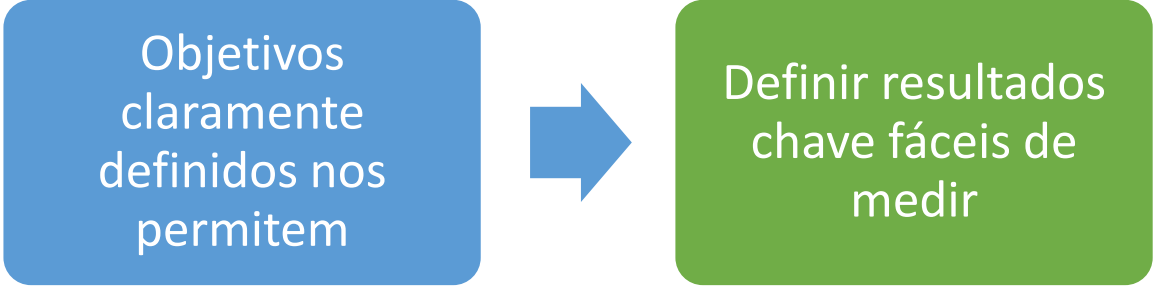
3 Metodologia

Utilizaremos a metodologia OKR para atender os objetivos.

A metodologia OKR (Objectives and Key Results) é um framework de gestão de desempenho e definição de metas que foi popularizado pelo Google e é amplamente utilizado por muitas empresas de tecnologia e outras áreas. O objetivo principal do OKR é alinhar as equipes e indivíduos em torno de objetivos claros e mensuráveis, impulsionando a produtividade, o foco e a colaboração.

A metodologia OKR é composta por dois elementos principais: Objetivos e Resultados-Chave.

- **Objetivos:** Os objetivos são declarações concisas e inspiradoras que definem o que uma equipe ou indivíduo quer alcançar em um determinado período, geralmente trimestral. Os objetivos devem ser ambiciosos, desafiadores e orientados para resultados, mas também realistas e alcançáveis. Eles devem responder à pergunta "O que queremos alcançar?" e fornecer uma direção clara.
- **Resultados-Chave:** Os resultados-chave são medidas específicas e mensuráveis do progresso em direção aos objetivos. Cada objetivo deve ter de 2 a 5 resultados-chave que ajudam a quantificar e monitorar o progresso. Os resultados-chave são como marcos que indicam se o objetivo está sendo atingido ou não. Eles respondem à pergunta "Como saberemos que estamos progredindo em direção ao nosso objetivo?".



Objetivos
claramente
definidos nos
permitem

Definir resultados
chave fáceis de
medir



Aqui estão algumas características e princípios-chave da metodologia OKR:

Transparência: As metas e resultados-chave são geralmente visíveis para toda a organização, promovendo a transparência e o alinhamento.

Agilidade: O ciclo típico de definição de metas é trimestral, o que permite uma adaptação rápida a mudanças nas prioridades e no ambiente.

Ambição e Aprendizado: OKRs encorajam a definição de objetivos desafiadores, mesmo que não sejam atingidos a 100%. A ênfase está no aprendizado e no progresso.

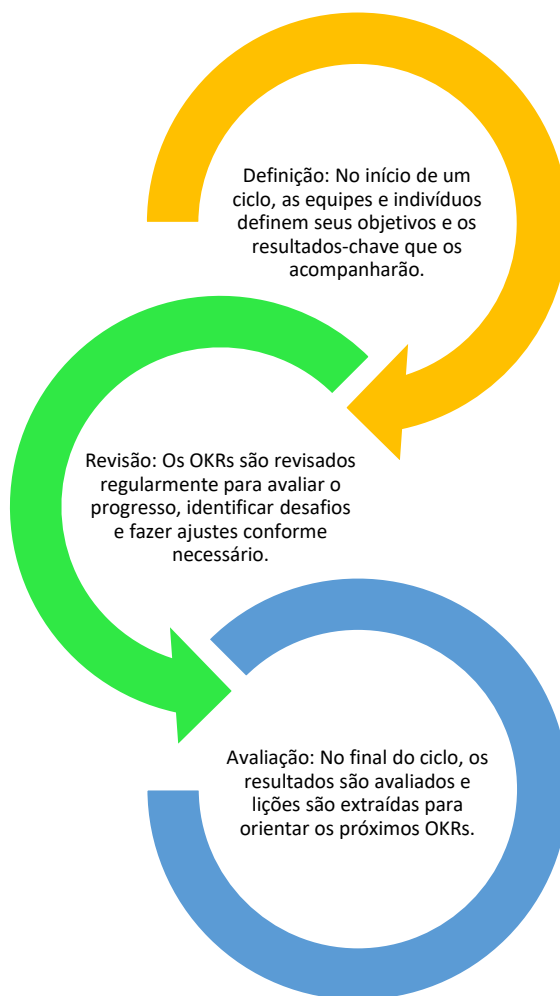
Engajamento: Os indivíduos e equipes são incentivados a contribuir com a definição de seus próprios OKRs, o que aumenta o engajamento e a responsabilidade.

Foco: Ao limitar o número de objetivos e resultados-chave, o OKR ajuda a manter o foco nas metas mais importantes.

Acompanhamento: Os OKRs são revisados regularmente, geralmente semanalmente ou mensalmente, para avaliar o progresso e fazer ajustes se necessário.

O OKR é uma metodologia flexível e pode ser adaptada para se adequar às necessidades específicas de cada organização. Se implementado de forma eficaz, o OKR pode ajudar a melhorar a comunicação, a colaboração e o desempenho, ao mesmo tempo em que mantém todos focados nas metas estratégicas.

O processo típico de implementação do OKR envolve:



Conforme citado OKR é a metodologia básica de gestão escolhida pela maior parte das empresas de alta tecnologia.





A metodologia OKR não é exclusiva para empresas ou organizações lucrativas; ela pode ser aplicada em uma variedade de contextos, incluindo projetos sociais e sem fins lucrativos. Muitas organizações e iniciativas sociais também adotaram a metodologia OKR para definir e medir o progresso em direção a seus objetivos. Como exemplo de tipo de organizações podeos listar:

1. **Organizações sem fins lucrativos:** Organizações que trabalham em áreas como educação, saúde, meio ambiente, alívio de desastres e outros campos sociais podem usar OKRs para definir metas claras e medir o impacto de suas atividades.
2. **Iniciativas de desenvolvimento comunitário:** Projetos que visam melhorar a qualidade de vida em comunidades locais, como a construção de infraestrutura, programas de capacitação e outras atividades de desenvolvimento, podem se beneficiar ao aplicar a metodologia OKR para acompanhar o progresso e avaliar o impacto.
3. **Campanhas de conscientização e advocacia:** Organizações que buscam aumentar a conscientização sobre questões sociais, como direitos humanos, igualdade de gênero, justiça social, entre outros, podem usar OKRs para definir metas específicas de engajamento, alcance e impacto.
4. **Projetos de educação e capacitação:** Iniciativas que oferecem treinamento, educação e capacitação para grupos específicos, como jovens em situação de risco, refugiados, desempregados, etc., podem utilizar OKRs para rastrear a evolução dos participantes e o sucesso dos programas.
5. **Inovação social:** Projetos que buscam abordar desafios sociais por meio de inovações e novas abordagens podem usar OKRs para definir metas de pesquisa, desenvolvimento e adoção de soluções.
6. **Projetos de impacto ambiental:** Iniciativas que têm como objetivo melhorar a sustentabilidade e proteger o meio ambiente podem usar OKRs para medir o progresso em relação a metas específicas de redução de resíduos, conservação da biodiversidade, entre outros.
7. **Iniciativas de saúde pública:** Projetos que buscam melhorar a saúde pública, como programas de prevenção de doenças, campanhas de vacinação e conscientização sobre hábitos saudáveis, podem usar OKRs para definir metas tangíveis de saúde e bem-estar.



Lembrando que o uso da metodologia OKR em projetos sociais requer adaptações e considerações específicas do contexto. No entanto, a estrutura básica de estabelecer objetivos claros e mensuráveis e vinculá-los a resultados-chave tangíveis pode ser aplicada de maneira valiosa em uma ampla gama de projetos sociais.

Entendemos que a OKR é a melhor metodologia para aplicar neste plano de trabalho para o projeto ESPORTE ATIVO porque:

1. Os Núcleos Propostos abrangem grandes áreas e comunidades muito diversas. Sem flexibilidade e velocidade permitidas pelas OKRs levaríamos tempo demais para nos conectar aos anseios esportivos destas comunidades! Queremos passar a maior parte do tempo de projeto oferecendo efetivamente atividades com grande engajamento do público-alvo.
2. Nosso grupo de colaboradores é majoritariamente composto por Jovens Professores e Agentes, pertencentes à geração de "Millenials". Esta geração de profissionais se adapta muito melhor às OKRs do que às metodologias do século passado como SMART e KANBAN
3. Nas Orientações estruturantes, temos algumas menções à KPIs como sugestão de metas do Plano de Trabalho, OKRs se adaptam perfeitamente à KPIs

4 HABILIDADES NECESSÁRIAS

O primeiro passo para atender os objetivos descritos é definirmos 4 Habilidades da Organização que serão utilizadas em conjunto para atingir os objetivos. Este passo é importante para depois podermos classificar a equipe por suas habilidades preponderantes e em seguida atribuir OKRs a colaboradores e equipes.

Para melhor entendimento e referência vamos listar as habilidades abaixo e projetar em quais objetivos elas serão utilizadas.





Articulação

- Valorizar e fortalecer a cultura local na apropriação do direito ao esporte e lazer
- Estimular a gestão participativa entre os atores locais direta e indiretamente envolvidos

Técnica

- Estimular a implementação de metodologia participativa e democrática para o desenvolvimento de políticas públicas intersetoriais de esporte e lazer
- Potencializar o foco no atendimento de crianças, jovens, adultos, idosos e pessoa com deficiência, para manutenção de um estilo de vida ativo e saudável, contribuindo no combate ao sedentarismo e às doenças crônico-degenerativas associadas
- Fomentar na comunidade princípios e valores esportivos

Alcance

- Nortear ações voltadas para públicos diferenciados (faixa etária, gênero, etnia, pessoas com deficiência, entre outros) nos núcleos de esporte e lazer

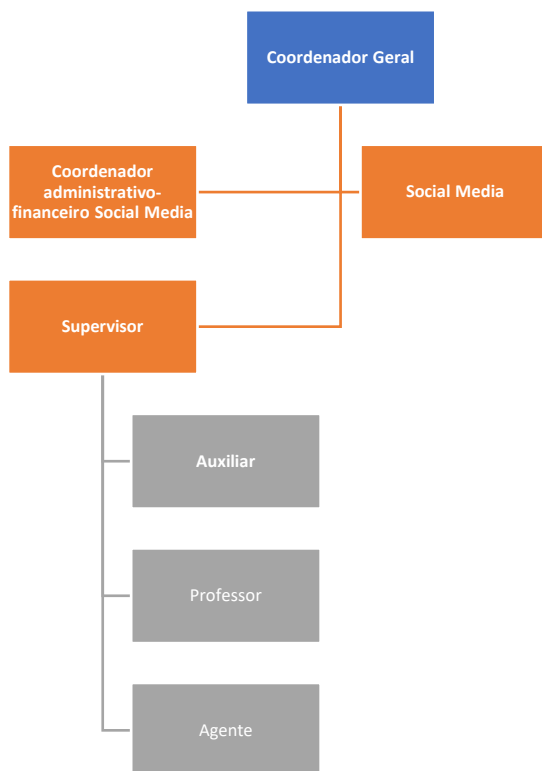
Logística

- Democratizar o acesso ao esporte e lazer, principalmente às comunidades menos favorecidas



5 Recursos Humanos

Nas orientações estruturantes do edital, somos apresentados á uma matriz de recursos humanos de referência. Primeiramente vamos listar estes profissionais e suas habilidades prevalectentes dentro do eixo de habilidades proposto.

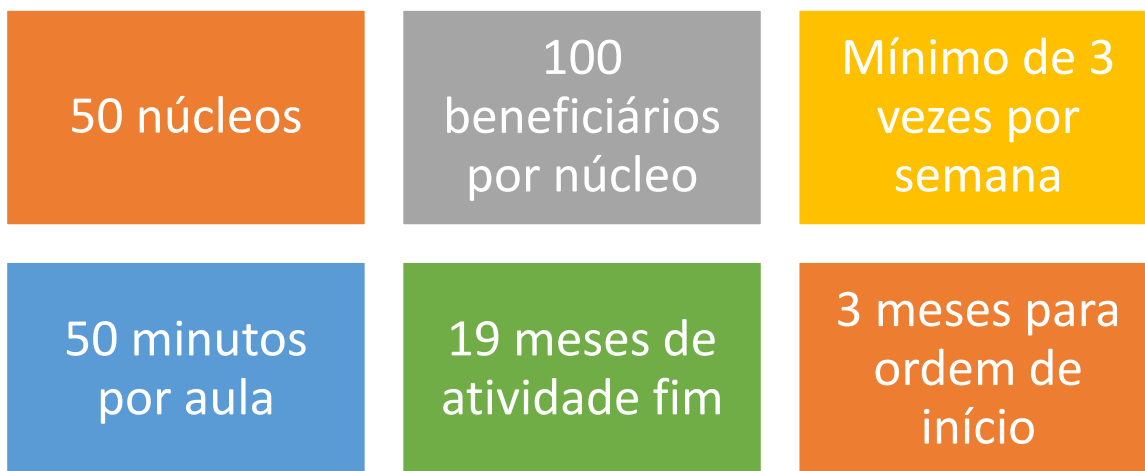


| Articulação | Alcance | Logística | Técnica |
|--|---|---|--|
| <ul style="list-style-type: none">• Coordenador Geral• Supervisor• Social Media• Agente Comunitário | <ul style="list-style-type: none">• Coordenador Geral• Supervisor• Agente Comunitário | <ul style="list-style-type: none">• Coordenador Geral• Coordenador administrativo-financeiro• Supervisor• Auxiliar | <ul style="list-style-type: none">• Coordenador Geral• Supervisor• Professores |

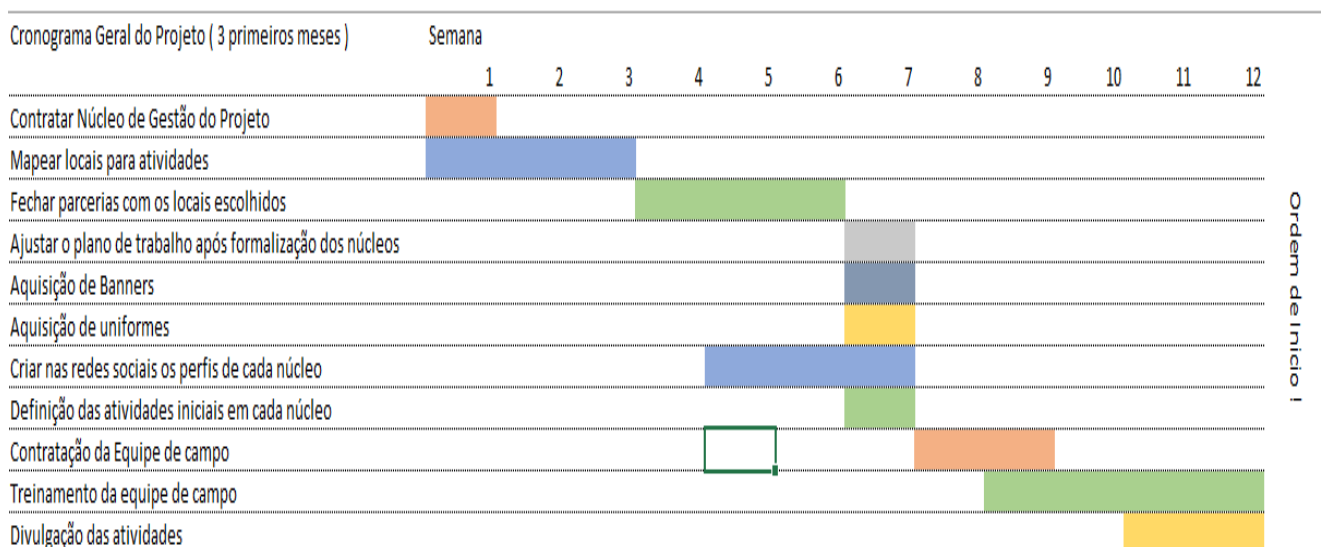


6 METAS e PRAZOS

Já temos definidos objetivos, metodologia, habilidades da equipe e mapeado o espaço e população chega o momento de falar de metas e em seguida detalhar como iremos atingi-las. Vamos começar listando números básicos obtidos das diretrizes e orientações estruturantes do edital.

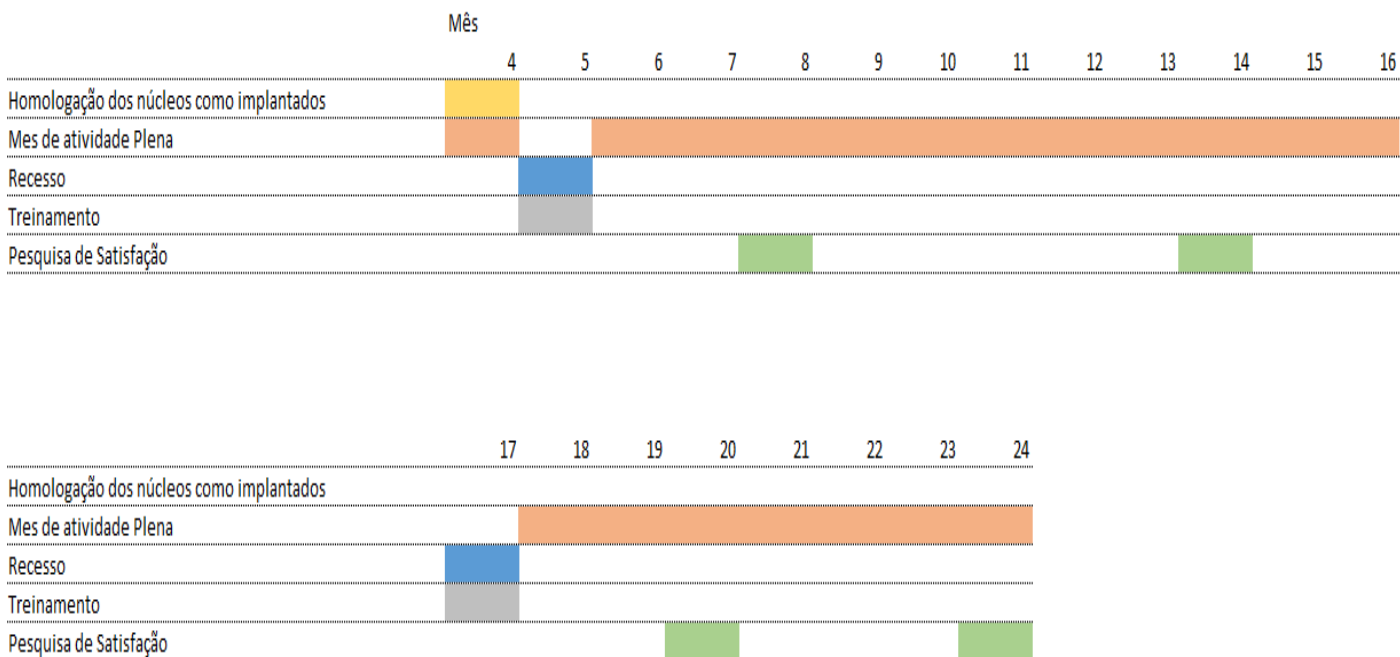


E dividindo o cronograma proposto:



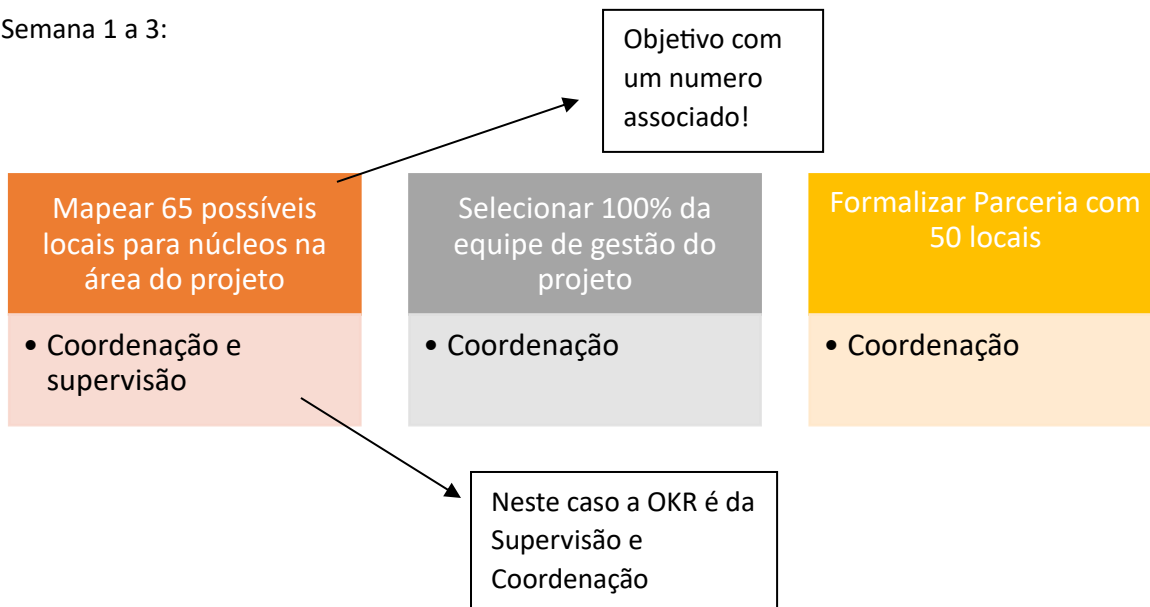


Cronograma Geral do Projeto (Após ordem de início)



Podemos finalmente propor algumas OKRs para a equipe de gestão

Semana 1 a 3:





Semana 4 a 9

| | | |
|--|--|--|
| 50 perfis criados nas redes | Selecionar 100% da equipe de campo | 100% dos núcleos com quadro de horários definidos |
| <ul style="list-style-type: none">• Social Media | <ul style="list-style-type: none">• Coordenador• Supervisor | <ul style="list-style-type: none">• Coordenador• Supervisor |

Semanas 9 a 12

| | | | | |
|---|--|--|---|---|
| Realizar 8 aulas de treinamento | Divulgar nas redes as atividades dos 50 núcleos | Identificar fisicamente 50 núcleos | Realizar 50 reuniões com as comunidades atendidas | Obter 1 ordem de início !!! |
| <ul style="list-style-type: none">• Toda a equipe | <ul style="list-style-type: none">• Social Media | <ul style="list-style-type: none">• Supervisor | <ul style="list-style-type: none">• Toda a equipe | <ul style="list-style-type: none">• Toda a equipe |

Agora vamos estimar o número de atendidos/mês pelo projeto:

| | |
|-----------------------------------|--------|
| Instrutores / Professores | 50 |
| Aulas por semana | 20 |
| Atendimentos por aula | 15 |
| Atendimentos por semana no núcleo | 300 |
| Atendimentos por semana no lote | 15.000 |
| Atendimentos por atendido | 3 |
| Atendidos | 5.000 |

Agora podemos definir as OKRs dos meses de execução

| | | |
|--|--|---|
| Atender 5000 pessoas por mês | Disponibilizar nas redes 95% das atividades dos núcleos | Obter 80% de satisfação nas pesquisas de satisfação |
| <ul style="list-style-type: none">• Equipe de Gestão | <ul style="list-style-type: none">• Social Media | <ul style="list-style-type: none">• Equipe do Projeto |

Acreditamos que podemos superar as metas propostas nas diretrizes.

No caso da disponibilização nas redes porque usaremos as ferramentas mais modernas para postar e monitorar conteúdo conforme descrito na parte de infraestrutura. Além disso, vamos treinar os agentes comunitários para dividir o trabalho com o social media.

O aumento da satisfação pode ser esperado com uma oferta estável de atividades e visibilidade dos próprios participantes nas redes sociais.

7 MAPEAMENTO

Mapa 1- Localização dos Municípios da Região Norte e Noroeste Fluminense



FONTE: IBGE 1997
MAPEAMENTO TEMÁTICO: UENF/LEEA/SEUR- ALTOE STOTTI, 2002



A Região Norte Fluminense é uma das regiões administrativas do estado do Rio de Janeiro. Ela é conhecida por ser uma área com forte influência da indústria petrolífera, devido à presença da Bacia de Campos, uma das principais áreas produtoras de petróleo e gás natural do Brasil. Alguns municípios dessa região incluem Campos dos Goytacazes, Macaé, São João da Barra e outros. Devido à atividade petrolífera, a economia e a dinâmica social dessa região são impactadas significativamente por essa indústria.

A Região Noroeste Fluminense é outra subdivisão do estado do Rio de Janeiro. Ela é conhecida por ser uma região de características mais rurais e agrícolas em comparação com outras partes do estado. Municípios como Itaperuna, Santo Antônio de Pádua, Miracema e outros fazem parte dessa região. A agricultura, a pecuária e outras atividades relacionadas ao campo têm uma presença significativa na economia local.

Entre os equipamentos esportivos notáveis podemos citar o Estádio Cláudio Moacyr, em Macaé, e o Estádio Ary de Oliveira e Souza, em Campos dos Goytacazes. O Ginásio de Esportes Tancredo Neves, em Campos dos Goytacazes. Podemos citar ainda o Estádio Jair Bittencourt, em Itaperuna, e o Estádio Cláudio Moacyr de Azevedo, em Santo Antônio de Pádua. Identificamos a existência de equipamentos comunitários com quadras poliesportivas em todos os municípios da região.

Abaixo listamos o último estudo do CEPERJ com características socioeconômicas da região:

PIB Per Capita do Lote 5

| | |
|-----------------------------|--------|
| São João da Barra | 199,34 |
| Quissamã | 101,93 |
| Campos dos Goytacazes | 64,19 |
| Macaé | 61,22 |
| Carapebus | 32,54 |
| São José de Ubá | 28,72 |
| Itaperuna | 27,16 |
| Santo Antônio de Pádua | 25,66 |
| São Francisco de Itabapoana | 24,25 |
| Itaocara | 23,34 |
| Cardoso | 21,78 |
| Cambuci | 21,73 |
| Bom Jesus do Itabapoana | 20,59 |
| Italva | 20,28 |
| Miracema | 19,46 |
| Porciúncula | 18,69 |
| Laje do Muriaé | 18,43 |
| Natividade | 18,32 |
| São Fidélis | 18,00 |
| Varre-Sai | 17,18 |
| Aperibé | 15,63 |
| Conceição de Macabu | 15,40 |

Fonte : CEPERJ - PIB dos Municípios 2020



A Tabela acima demonstra grande variância da renda per capita de municípios da Região.

Considerando que o objetivo principal do projeto é: "**Promover atividades de esporte e lazer para o desenvolvimento pessoal e social de crianças, adolescentes, jovens, adultos e idosos, incluindo pessoas com deficiência.**" Nos deparamos então com uma situação que exige atenção redobrada ao gestor do lote para identificar possíveis núcleos que maximizem o atendimento dentro dos objetivos globais.

Com o mapeamento definido podemos estabelecer neste ponto o tratamento dado aos núcleos.

8 NÚCLEOS

Nas orientações estruturantes, há a definição do que é um núcleo esportivo no âmbito deste projeto:

"Os núcleos do projeto são espaços de convivência social, onde as manifestações esportivas e de lazer são planejadas e desenvolvidas." P.8 Orientações estruturantes

Podemos acrescentar que para esta definição ser aplicada uma infra estrutura de pessoal e logística precisa estar acoplada a esses espaços e estruturas que permitam o desenvolvimento da modalidade e da prática esportiva, atrelado ao endereço do núcleo, promovendo assim a cultura local.

Por se tratar de uma região de pouca oferta de projetos como esse, torna-se necessária a assertividade conforme demanda, núcleos que atendam a população na sua essência, conforme objetivo estabelecido a valorizando a cultura local.

Cada núcleo será composto conforme definição de recursos humanos de um professor e um agente social que atenderão na ponta a população.

A importância de estimular a prática da atividade física como saúde preventiva e aumentar o acesso a uma prática de qualidade, mostra o comprometimento governamental com ações proativas e de fácil disponibilidade.

Por muito tempo criou-se a cultura de que aquilo que era público de baixa qualidade, por isso o atendimento balizado na necessidade e demanda local torna-se cada vez mais referência nas questões socioculturais. A promoção de atividade física de um núcleo passa muito além de aula de ginástica ou de uma modalidade esportiva, mais sim de conhecer seu público e desenvolver valências físicas que atendam a população alcançada.



Modalidades a serem ofertadas: Futebol society e campo, voleibol de quadra e areia, basquete, ginástica adulto, treinamento funcional para adultos e crianças., tudo sendo adaptado conforme endereço dos núcleos e demandas.

Cada núcleo será identificado com banner e faixas e seguirá horário de atendimento para crianças e adolescentes conforme preconizado pelo ECA e para adultos em horário de maior demanda. Agregando assim uma coerência com o que foi exposto da demanda de local e o fomento aos valores esportivos.

9 Sobre a CADEVISG

Breve histórico do CADEVISG

Fundado em 02 de fevereiro de 2006 com a finalidade de realizar atendimento especializado à pessoa com deficiência visual, o Centro de Apoio ao Deficiente Visual de São Gonçalo – CADEVISG, logo percebeu a importância da prática esportiva para pessoas com deficiência. Mas com o passar dos anos cresceu a necessidade de atividades físicas não somente para pessoas com deficiência, a sociedade passou a demandar atividades para toda a população, assim a CADEVISG se tornou grande executora de projetos de esportes voltados para pessoas com deficiência bem como todos os segmentos da sociedade.

Princípios éticos e comportamentais que norteiam o CADEVISG

Missão – Gerar oportunidades que permitam aos socialmente vulneráveis a maior igualdade possível na busca por uma vida digna.

Visão – Implementar e ampliar uma rede de proteção social baseada na sustentabilidade, na inclusão e na defesa dos Direitos Humanos.

Objetivo – Contribuir com a construção de uma sociedade mais justa e solidária.

Seja entre os membros de sua diretoria, na relação com seus colaboradores ou no dia a dia com aqueles que são beneficiados por seus projetos e programas, CADEVISG atua baseado nos mais elevados padrões éticos. A defesa intransigente dos Direitos Humanos e a luta por uma sociedade mais inclusiva são a marca desta instituição.

Acreditamos firmemente que uma sociedade mais livre, justa e solidária é possível e, por isso, seguimos na defesa de nossos ideais.

Buscamos Contribuir para promoção da assistência social, educação, saúde, segurança alimentar e nutricional visando o desenvolvimento econômico, social e combate à pobreza; desenvolver estratégias interdisciplinares que contribuam para o desenvolvimento da autonomia



e melhoria na qualidade, inclusive da pessoa com deficiência; contribuir para a expansão da cultura, conservação do patrimônio histórico e artístico; Promover a ética, paz, cidadania, direitos humanos democracia e outros valores universais com vistas a uma sociedade democrática e igualitária; promover ações que incentivem a participação social, desenvolvimento da cidadania e reconhecimento de direitos sociais.

10 Sistema Organizacional

Nosso sistema organizacional envolve um Conselho Fiscal e um Conselho Administrativo que atuam diretamente na deliberação de normas e procedimentos internos, conforme pode ser observado no organograma de nossa instituição:

Presidente e Vice Presidente trabalham juntos nos processos de gestão da instituição. Neste modelo de gestão a presidência fica mais responsável pelas articulações com financiadores e articulações interinstitucionais, enquanto a vice presidência fica responsável pela área técnica, supervisiona a execução dos projetos, e realiza a gestão dos processos internos da instituição juntamente com o Secretário Geral e Tesoureiro. Todos os processos de logística, compras e operações administrativas (departamento pessoal) e conservação estão sob supervisão da Secretaria Geral, os processos de operação financeira, contabilidade e prestação de contas dos projetos sob supervisão da Tesouraria.

Realizamos reuniões quinzenais da diretoria para alinhamento dos processos de trabalho, e obedecemos as diretrizes legais de convocação de assembleia geral anual. Nossa equipe de gestão técnica e administrativa são próprias e compõem o quadro de recursos humanos, com expertise e formação multidisciplinar. Este grupo de profissionais são responsáveis pela implementação dos novos projetos, realizando todo o processo de seleção de pessoal; capacitação interna sobre os processos de trabalho, rotinas e adequações



técnicas para o melhor monitoramento do projeto que vamos executar. Possuímos escritório de contabilidade próprio que controla todos os registros contábeis em consonância com a lei geral da contabilidade.



11 Experiência em Parcerias Lato-sensu

- Projeto Centro de Atenção Rynalda Rodrigues da Silva
Parceria com o município de Maricá, por intermédio da Secretaria Municipal de Assistência Social desempenhando atividades culturais, esportivas, socioeducacionais, de lazer, bem-estar socioassistenciais, de reabilitação através da gestão técnica e administrativa do Projeto Centro de Atenção Rynalda Rodrigues da Silva desde 13/07/2022 até o presente momento.
- Projeto Serviço de Acolhimento Institucional para Crianças e Adolescentes
Parceria com o município de Maricá, por intermédio da Secretaria Municipal de Assistência Social desempenhando atividades culturais, socioeducacionais, de lazer, socioassistenciais, de acolhimento institucional para crianças e adolescentes inclusive aqueles com deficiência entre outras através da gestão técnica e administrativa do Projeto Serviço de Acolhimento Institucional para Crianças e Adolescentes desde 13/07/2022 até o presente momento.
- Projeto Oficina do som
Realizado em nossa sede, em parceria com o município de São Gonçalo, este projeto foi elaborado visando a inclusão social, diminuição do preconceito desenvolvimento de habilidades para pessoas de todas as idades. Em sua execução levamos em conta as habilidades e preferências dos usuários, como processo de avaliação e monitoramento desse serviço realizaremos relatórios mensais e discussão do serviço entre equipe técnica.
- Projeto Central de Acolhimento de Idosos
Desenvolvido em parceria com o Município de Niterói este projeto desempenha atividades culturais, socioeducacionais, de lazer, socioassistenciais, de acolhimento institucional para idosos a partir de 60 anos de idade inclusive aqueles com deficiência entre outras desde outubro de 2022 até o presente momento.
- Projeto esportivo educando ao longo da vida
Termo de Colaboração Prefeitura do município de Tanguá- RJ para implementação e desenvolvimento de 06 (seis) núcleos do Projeto Educando ao Longo da Vida ofertando atividades de badminton e futsal para crianças e adolescentes, com idade entre 05 (cinco) e 17 (dezessete) anos.
- Projeto Paradesportivo TEAMPARO



Termo de Colaboração entre a Prefeitura Municipal de Tanguá para implantação e desenvolvimento do Projeto Paradesportivo TEAMPARO que trata do desenvolvimento de esportes, natação, ginástica artística e sessões de psicomotricidade para crianças e adolescentes de 05 a 18 ano de idade com Transtorno do Espectro Autista, TEA.

- Supervisão de instrutores da Associação Kung Fu Garra de Águia Gonçalense:

Em 2017, o CADEVISG solicitou o apoio da Associação Kung-Fu Garra de Águia Gonçalense para a realização de um projeto voltado para a oferta de Kung-fu e do Tai Chi Chuan, para usuários da instituição com idade a partir de 08 anos, com vistas a melhorar sua autoestima, saúde e bem estar. Este projeto que atualmente tem 14 pessoas com idade até 40 anos praticando Kung-fu e 12 pessoas com idade entre 30 e 70 anos praticando o Tai Chi Chuan como terapia medicinal chinesa, conforme reconhecido pela OMS.

- Liga Gonçalense de Desportos – LGD

Embora o CADEVISG tenha participado como parceiro da Liga Gonçalense de Desportos - LGD em vários projetos sociais com oferta de atividades esportivas tendo como público pessoas com deficiência, em especial, com deficiência visual, apenas no ano de 2013 o CADEVISG elaborou um projeto próprio voltado para atender com exclusividade pessoas com deficiência visual ou múltiplas deficiências com a deficiência visual incluída.

Importante frisar que os projetos de que o CADEVISG participou em parceria com a LGD eram realizados com profissionais de educação física cedidos e custeados pela Liga, cabendo ao CADEVISG o cadastro dos alunos, assessoria aos profissionais prestados por estagiários de educação física voluntários do CADEVISG e elaboração de relatórios.

Eram ofertadas atividades de hidroginástica, atletismo (caminhada) e ginástica, sendo essas atividades realizadas no Tamoio Futebol Clube de São Gonçalo.

No ano de 2013, ao ser convidado para inscrever uma equipe de competição na Olimpíada da Pessoa com Deficiência de Volta Redonda – OLIMPEDE, competição amadora que acontecia anualmente naquela cidade, o CADEVISG elaborou um projeto próprio com a finalidade de atender aos seus usuários e selecionar entre os de melhor desempenho os seus representantes na OLIMPEDE.

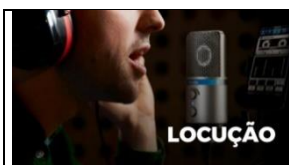
Este projeto que teve a duração de 2013 a 2017 foi realizado em parceria com a LGD, que disponibilizou horários nas dependências esportivas do clube Tamoio que estavam alugados para os eventos próprios da Liga, sendo todo o custeio do projeto realizado pelo LIONS CLUBE DE SÃO GONÇALO, instituição que fundou o CENTRO DE APOIO AO DEFICIENTE VISUAL - CADEVISG em 02/02/2006. Neste projeto eram realizadas atividades de atletismo (caminhada e corrida com apoio), ginástica e jogos de mesa (damas e xadrez) para atletas dos dois sexos e

neste período (2013-2017) o CADEVISG participou com uma equipe da OLIMPEDE.

- Centro de Convivência para Idosos:

Projeto voltado para idosos com idade a partir de 55 anos e cuidadores familiares, com foco na autonomia dos idosos atendidos, para o alcançar tais objetivos desenvolvemos uma série de atividades como:

| TAI CHI CHUAN | |
|---|---|
|  | Estimula tanto a parte física quanto mental, aumenta a vitalidade, fortalece os músculos, melhora o equilíbrio, a concentração, a flexibilidade das articulações, alivia o estresse e combate a depressão. |
| XADREZ | |
|  | Auxilia o raciocínio e concentração, estimula a paciência, exercita a mente, ajuda a lidar com o sentimento de perda, desperta a criatividade. |
| DOMINÓ | |
|  | Desenvolve do raciocínio, exercita a mente, é uma excelente opção para o bom desenvolvimento da concentração, da atenção e da memória, o que contribui no enfrentamento preventivo contra a chegada de doenças nos adultos. |
| DAMA | |
|  | Auxilia no desenvolvimento de várias habilidades, como: pensamento lógico, poder de atenção e concentração, imaginação, criatividade, julgamento, planejamento, antecipação, vontade de vencer, paciência, autocontrole. |
| DANÇA | |
|  | A dança é uma atividade física e artística que consegue trabalhar vários grupos musculares, ao mesmo é uma forma de corrigir a postura de maneira prazerosa. |
| LOCUÇÃO | |



Ajuda na eliminação do medo de falar em público, aumenta a autoconfiança e a autoestima e a credibilidade perante as pessoas. Prepara para o imprevisto e ensina a posicionar bem suas ideias.

- Termo De Colaboração com a Secretaria Municipal de Assistência Social de São Gonçalo
Em 2021, o CADEVISG assinou TERMO DE COLABORAÇÃO com a Secretaria Municipal de Assistência Social de São Gonçalo para a execução de projeto de cunho social para população residente em territórios considerados como de situação vulnerabilidade social.
São as seguintes localidades e respectivos núcleos:
 - a. Guaxindiba 1: O projeto foi realizado ofertando aulas de futebol para crianças e adolescentes com idade a partir de 08 e 14 anos no masculino, e para pré-adolescentes e adolescentes com idade entre 12 e 15 anos no feminino;
 - b. Guaxindiba 2: Este núcleo ofertava atividades de artes marciais como Jiu Jitsu, Tai Chi Chuan e Capoeira para pessoas entre crianças, adolescente e adultos com idade entre 06 e 60 anos;
 - c. Praças de Santa Luzia: Neste núcleo o projeto ofertava ginástica aeróbica de baixo impacto nos turnos da manhã e da tarde para pessoas do sexo feminino com idade a partir de 18 anos até jovens da melhor idade até acima de 100 anos.
 - d. Terraço da Sede do CADEVISG no Porto Velho: Este núcleo ofertava atividades esportivas e lúdicas para idosos, como ginástica aeróbica de baixo impacto, Tai Chi, Zumba e Jogos de mesa.
É importante esclarecer que todas as atividades propostas pelo CADEVISG, em qualquer formato ou modalidade, sempre visa proporcionar ambientes saudáveis de convivência, conquista do bem estar e da saúde, requisitos fundamentais para uma vida saudável e da garantia de direitos sociais.

Maior quantidade de atendimentos diretos por mês em projetos de atividades físicas

Nossa maior quantidade de atendimentos diretos por mês em projetos de atividades físicas foi com o Termo De Colaboração com a Secretaria Municipal de Assistência Social de São Gonçalo quando ofertamos as atividades de futebol; jiu jitsu; Tai chi chuam; capoeira; ginástica aeróbica; atividades lúdicas; zumba; jogos de mesa para pessoas entre 0 até acima de 100 anos de idade ultrapassando mais de 2000 mil atendimentos/mês.



13 Parceria com outras Instituições

A CADEVISG tem em seu escopo de atuação a perspectiva de um trabalho intersetorial, seja ele nos serviços de baixa, média ou alta complexidade. Em nossos diversos projetos realizamos o trabalho articulado aos serviços do território, da rede pública ou privada, tendo como principal objetivo incorporar a garantia do direito ao usuário. Dessa forma, a articulação com a rede socioassistencial do município é contínua tendo como base as diretrizes da Política Nacional de Assistência Social.

Dessa forma importantes parcerias foram firmadas pelo CADEVISG, com enfoque na garantia de Direitos Humanos e Sociais, esta capilaridade de parcerias no âmbito dos serviços socioassistenciais, facilitam possíveis processos de integração intersetorial, isto é, com estes acessos podemos articular a inserção das pessoas assistidas, em programas específicos desses parceiros.

- Convênio com Marinha do Brasil (desde 2019)

Nesse convênio recebemos crianças e adolescentes com Transtorno do Espectro Autista para realização de uma série de tratamentos/acompanhamentos como psicológico, fonoaudiologia, fisioterapia, além da participação em oficinas.

- A Parceria com a CRUZ VERMELHA DE SÃO GONÇALO

Parceria para execução do Projeto "Assistência Social: Direito de Todos" foi iniciada em maio de 2014, neste projeto, são instalados núcleos socioassistenciais temporários em comunidades de São Gonçalo, onde são prestados os atendimentos iniciais com a equipe multidisciplinar do CADEVISG à pessoas em situação de grande vulnerabilidade social e com dificuldades de locomoção para a sede da instituição, foram atendidas mais de 800 pessoas.

- Parceria com ASSOCIAÇÃO ASSISTENCIAL EDUCACIONAL MACADESKI

Parceria com a instituição ASSOCIAÇÃO ASSISTENCIAL EDUCACIONAL MACADESKI, inscrita no CNPJ sob o número 12.298.051/0001-20, localizada na Rua Maceió, nº 20, no bairro Trindade, em São Gonçalo, para realização do Projeto de "Acolhimento Familiar e Extensão Social". O projeto é realizado na sede da instituição socioassistencial MACADESKI, no período de junho de 2018 a fevereiro de 2020 e foi paralizado em função da COVID 19. Era executado de forma diferenciada nos dois núcleos da MACADESKI, com atendimento na sede da instituição, onde eram ofertados os serviços terapêuticos aos alunos com deficiência que faziam parte dos cursos profissionalizantes da MACADESKI, buscando proporcionar segurança e confiança própria. Eram ofertados atendimentos de fonoaudiologia, terapia ocupacional, psicologia e serviço social, sendo ofertado ainda, a educação em escrita e leitura em Braille aos deficientes visuais, na sede da CADEVISG.



14 Participação Social e modalidade de participação

- É membro do Conselho Municipal de Assistência Social de São Gonçalo
Modalidade de participação: Paulo Tavares presidente do CADEVISG - conselheiro, sendo sua suplente Elizabeth Peçanha Araújo coordenadora técnica do CADEVISG.
- É membro do COPEDE - Conselho Municipal e Defesa dos Direitos da Pessoa com Deficiência de São Gonçalo
Modalidade de participação: Paulo Roberto usuário de nossos serviços é o vice presidente, representando nossa instituição;
- O CADEVISG possui título de utilidade pública chancelado pela Lei 229 de 24 de novembro de 2009.
- É membro da Liga Gonçalense do Desporto.
- É fornecedor de serviço aprovado por lei pelo município de São Gonçalo
- É membro do conselho do idoso
- É membro do conselho da criança e adolescente de São Gonçalo
- É membro conselho da mulher de São Gonçalo

Reconhecimento público

Placa Indicativa de Trânsito:

Em 2010 em reconhecimento ao bom trabalho desenvolvido recebemos uma Placa Indicativa de Trânsito.



Programa de televisão:

2016 - - Participação no Programa de televisão da Rede Globo "Encontro com Fátima Bernardes".



15 Apresentação pública:

Em 2023 a CADEVISG por intermédio do Projeto Oficina do Som, se apresentou no teatro Municipal de Niterói.

